



Werken naar vermogen

September 2011

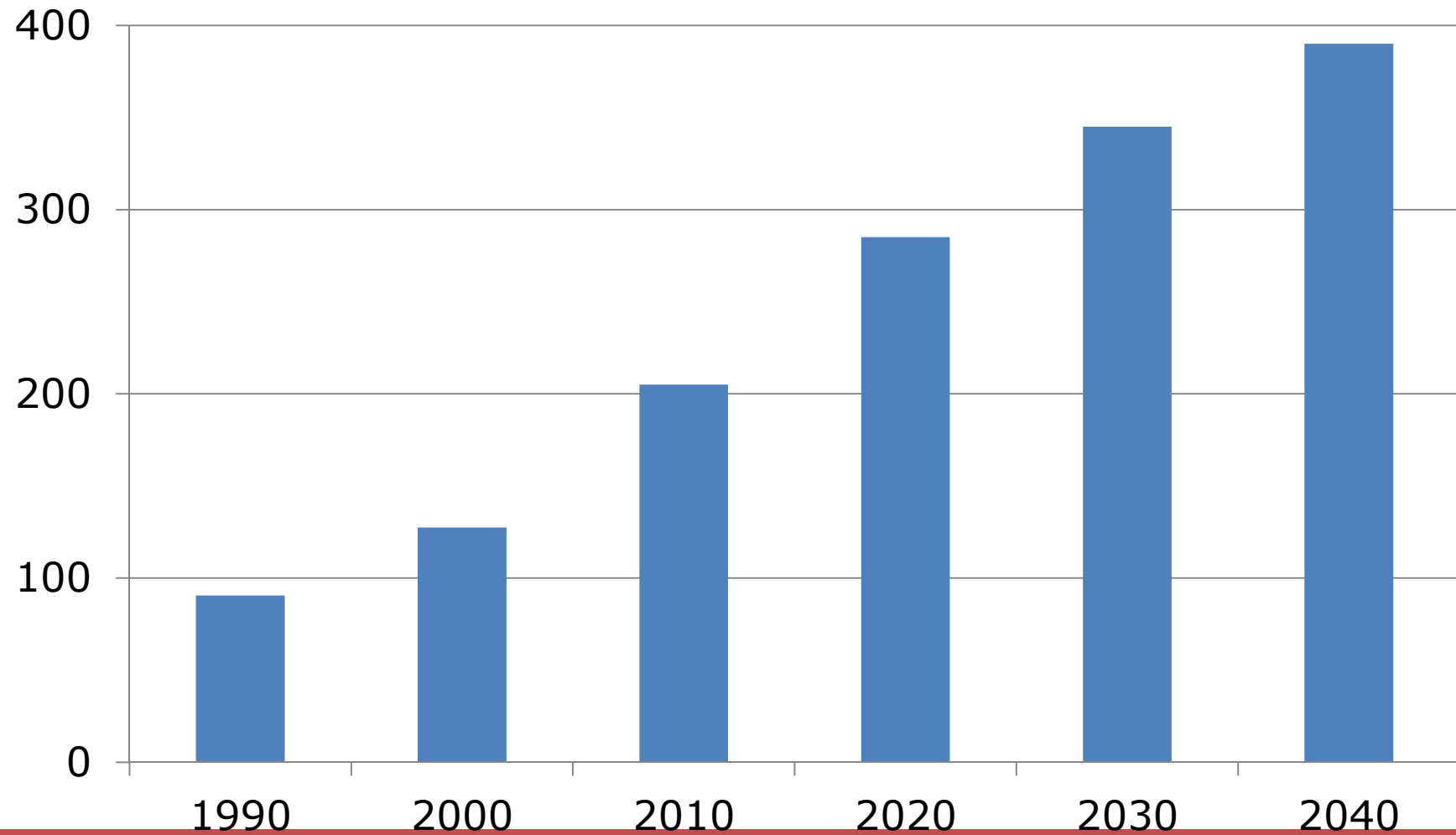


Inhoud presentatie

- Aanleiding/probleem
- Nieuwe systeem
- Loondispensatie
- Planning

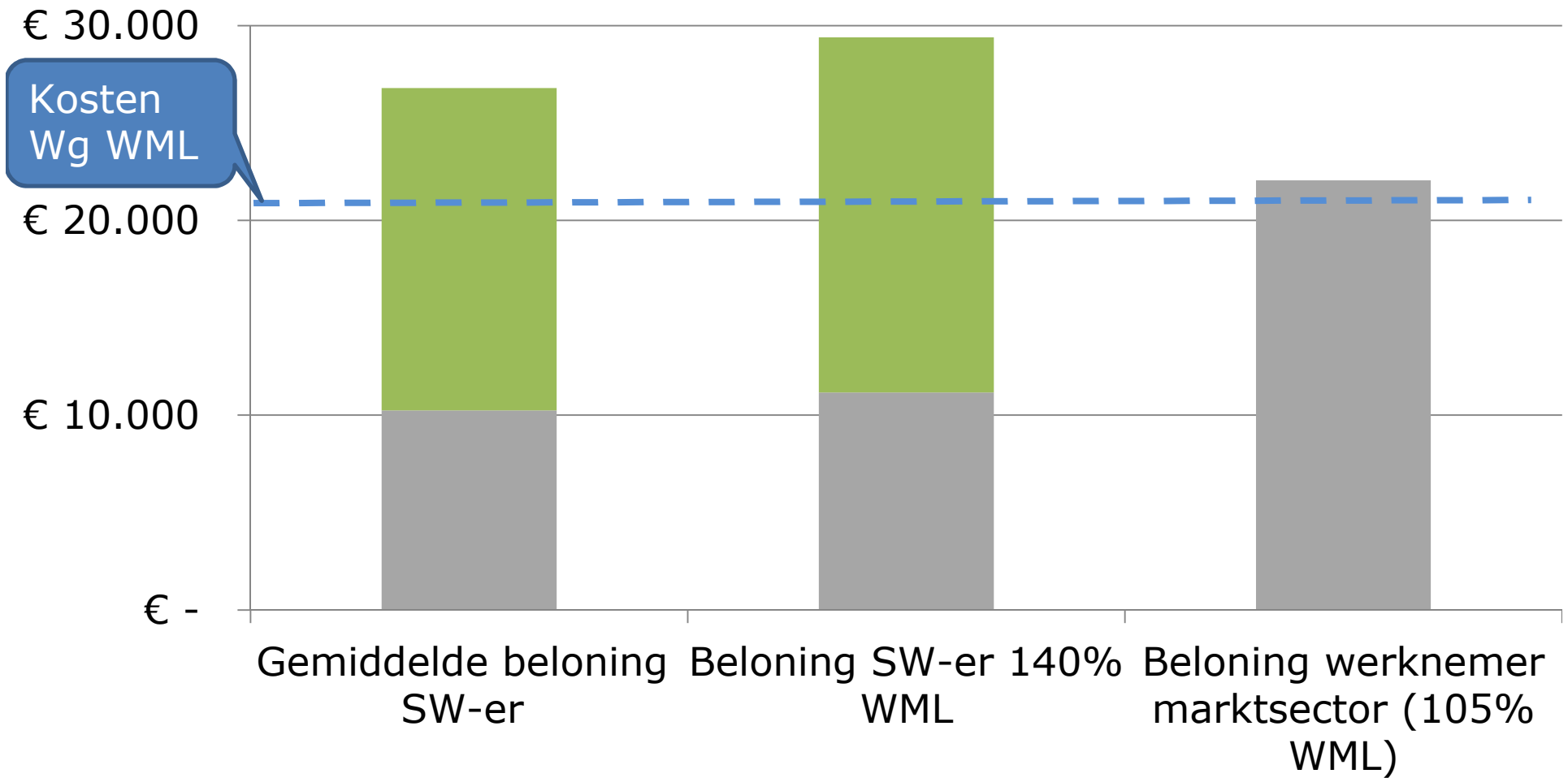


Omvang bestand Wajong 2010-2040 (in duizenden)





■ Verdien capaciteit ■ Loonkostensubsidie





Nieuwe systeem WWNV



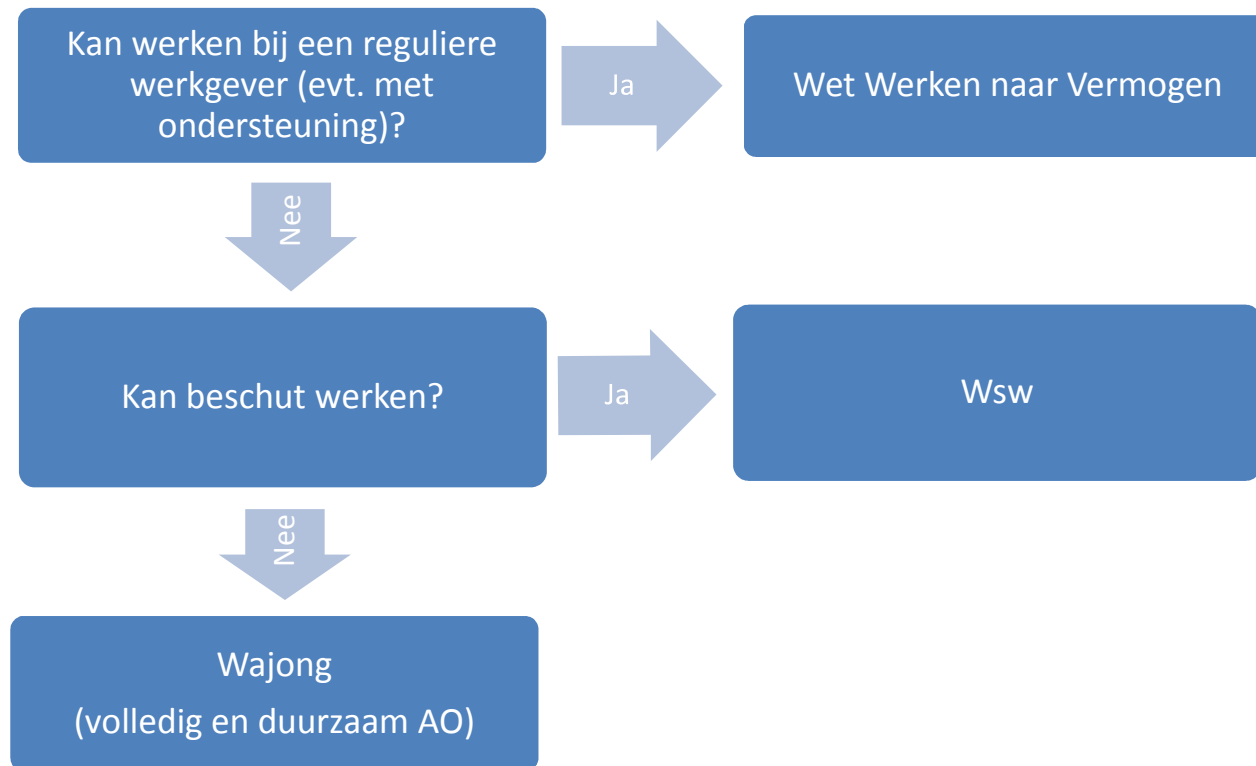
Hoofdlijnen Wet werken naar Vermogen

Na inwerkingtreding (1 januari 2013):

1. Eén regeling voor personen met arbeidsvermogen die onder de verantwoordelijkheid van gemeenten vallen: WWNV
2. Wajong: volledig én duurzaam jonggehandicapt
3. Wsw: aangewezen op beschutte arbeid
4. Instrument loondispensatie
5. Eén ongedeeld re-integratiebudget (Wwb/WIJ , Wsw en Wajong)
6. Herstructureringsfaciliteit tbv sw-sector



Nieuw systeem Werken naar Vermogen





Huidige situatie:

Wajong

Wsw

Wwb

WIJ



Nieuwe Wet Werken naar Vermogen (per 1 januari 2013):

Wajong

Wsw

Wet Werken naar
Vermogen



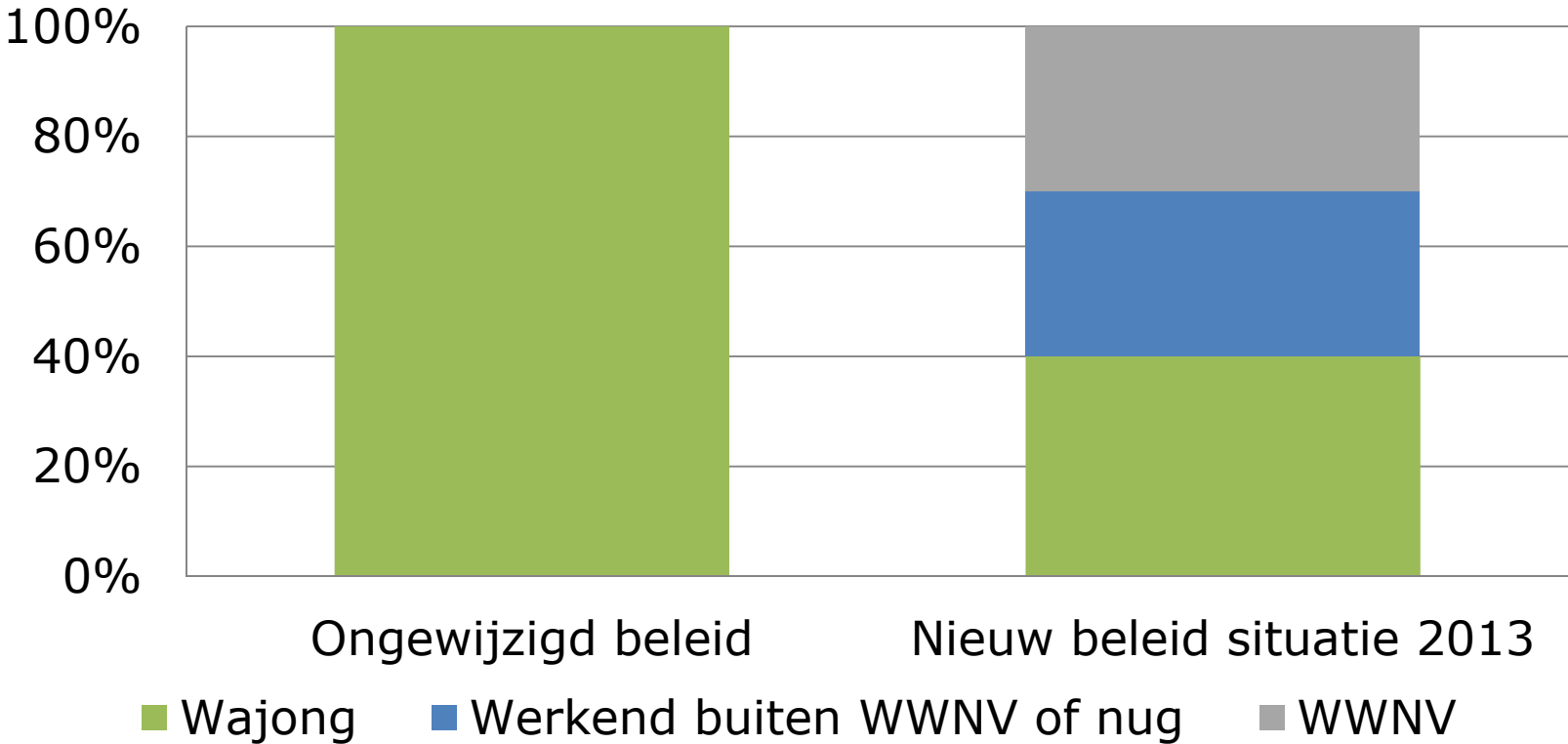
Wie doet wat?

Gemeenten	Wet werken naar vermogen Wsw
UWV	Indicatiestelling Wajong Indicatiestelling Wsw Zittend bestand Wajong
Bovenlokaal	Werkgeversbenadering Regionaal arbeidsmarktbeleid



Verdeling instroomjaar 2013

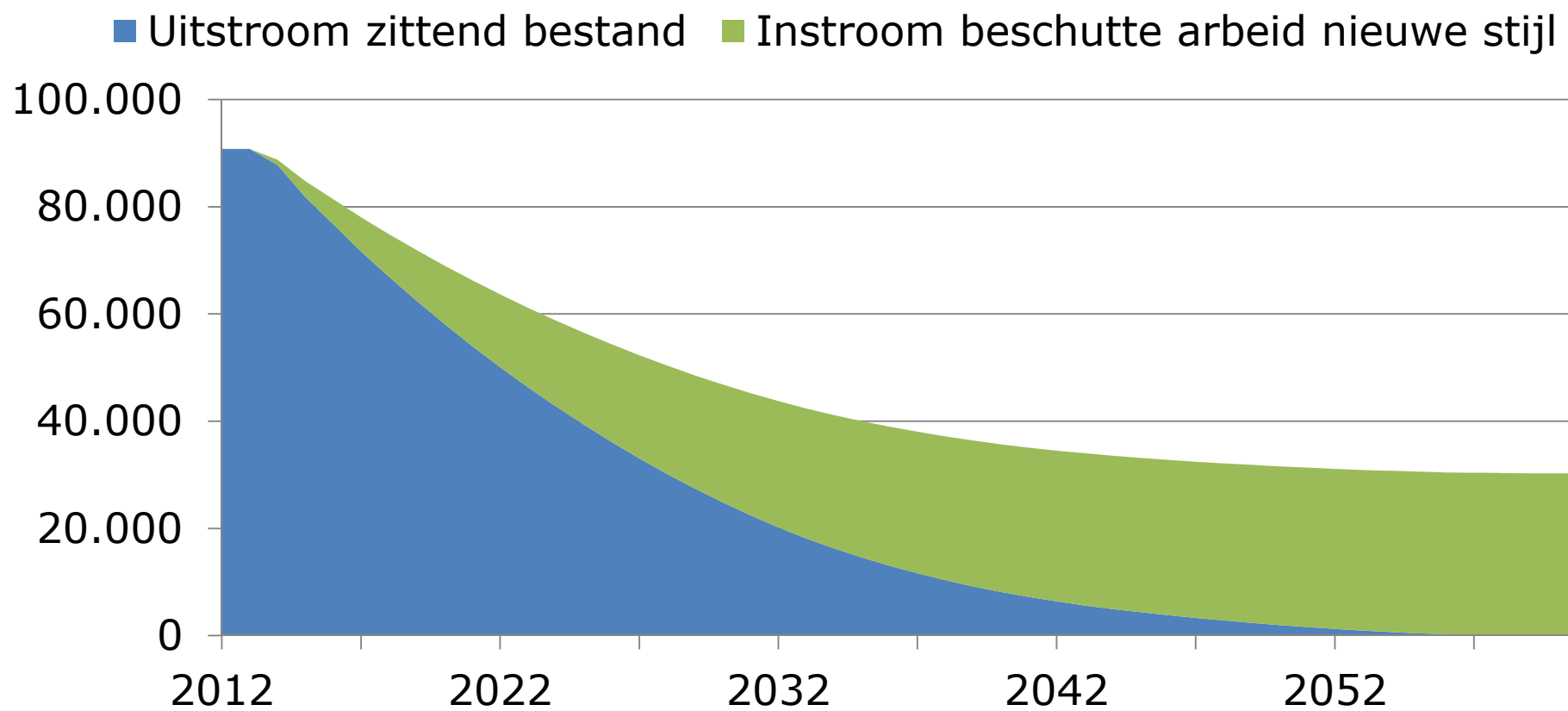
16 duizend personen





Beschut werk

- Toegang tot de Wsw blijft mogelijk. Maar beperkt tot mensen met de indicatie beschut werken.
- Mensen hebben arbeidsvermogen, maar alleen in beschermde werkomgeving op basis van nieuwe indicatie
- Verordeningsplicht gemeentelijk beleid voor beschut werk
 - op termijn gezamenlijk 30.000 plekken (nu ca 91.000)
 - Nieuwe instroom 1/3 van de uitstroom (2000).





Wat is er zoal aan instrumenten en voorzieningen?

Detachering

Werkplek-
aanpassingen

(Interne)
Jobcoach

Werkgevers-
servicecentra

Proefplaatsing
Werkgever

Jobcarving





Loondispensatie



Instrument Loondispensatie

- Werkgever mag minder dan gangbare loon betalen.
- De werkgever betaalt alleen voor arbeidsproductiviteit.
- Aanvullende uitkering van de gemeente.
- Loon plus aanvulling kunnen tijdelijk minder zijn dan WML.
- Na 9 jaar werken via LD aanvulling tot WML.

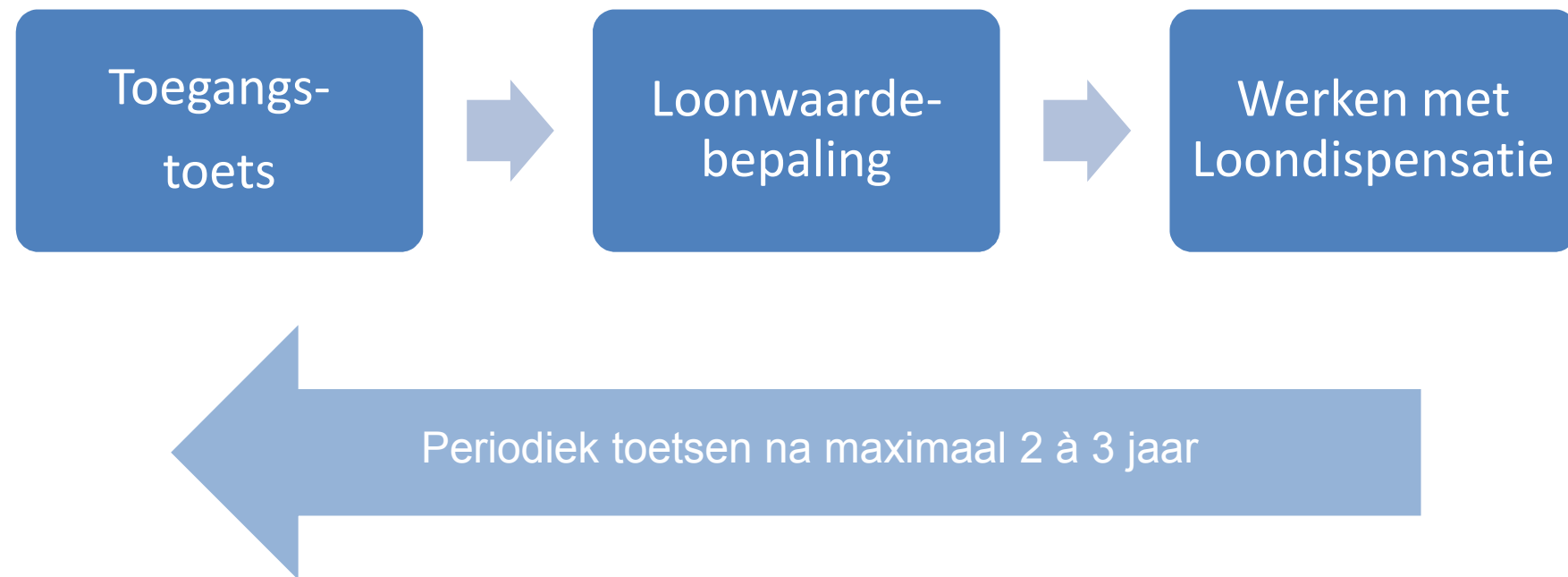


Doelgroep loondispensatie

- Mensen die verminderd productief zijn en niet het WML kunnen verdienen.
- Als gevolg van een verstandelijke, lichamelijke of psychische beperking of om andere redenen.

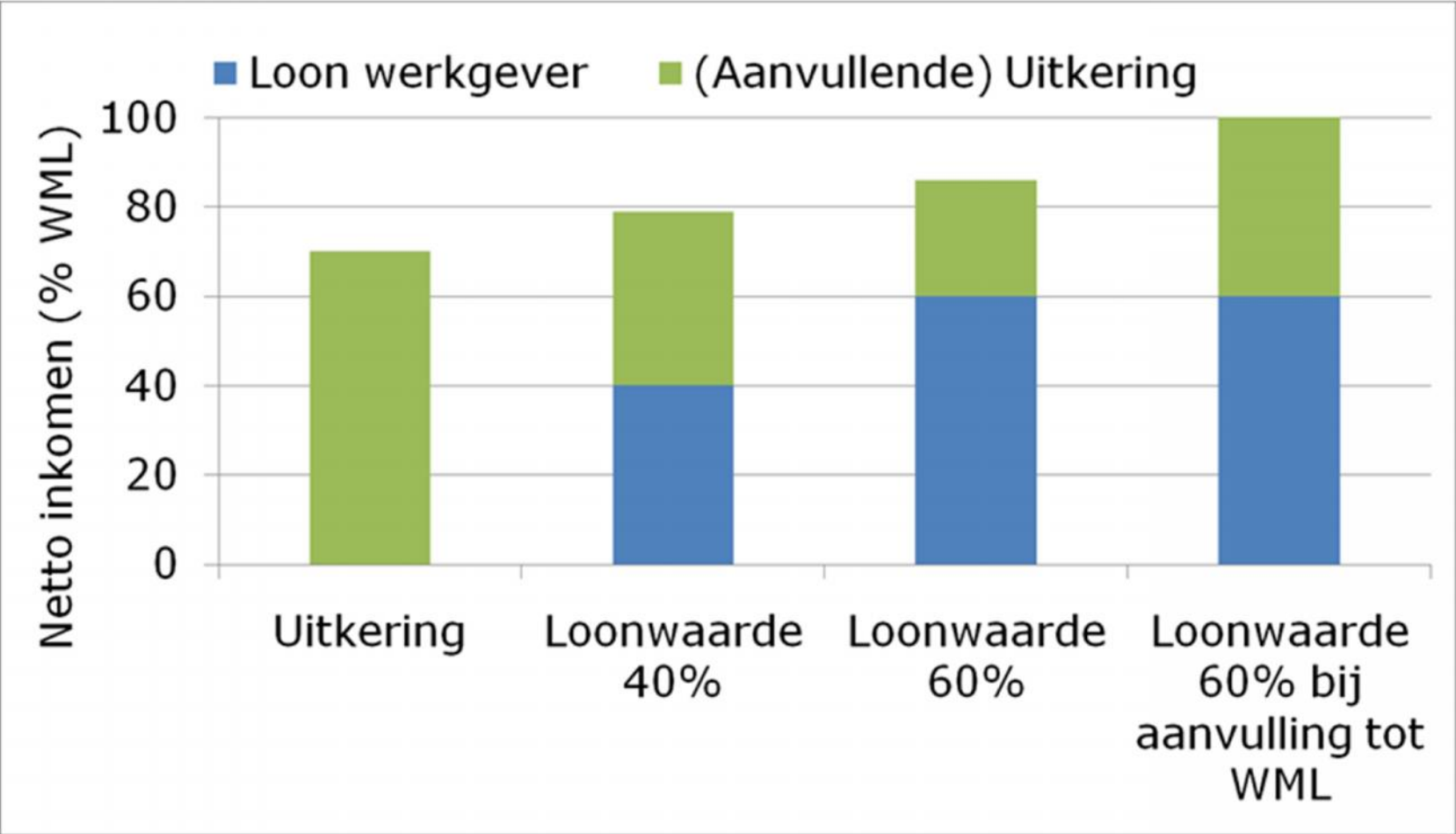


Uitvoering loondispensatie:





Voorbeeld inkomen persoon





Planning

2011		Conceptwetsvoorstel WWNV in Ministerraad
		Indiening wetsvoorstel WWNV in Tweede Kamer en start parlementaire behandeling
2012		Start implementatie-activiteiten WWNV
		Plaatsing WWNV in Staatsblad
2013	1 januari	Ingangsdatum Wet Werken naar Vermogen (WWNV):
		- Invoering instrument loondispensatie in WWNV
		- Ontschotten re-integratiebudgetten WWB, Wajong en Wsw
		- Beperken Wajong tot volledig en duurzaam arbeidsongeschikten
		- Beperken nieuwe instroom Wsw tot beschutte arbeid
2014	1 januari	Verlagen uitkering gedeeltelijk arbeidsgeschikte Wajongers (zittend bestand) naar 70% WML



Wat kunnen gemeenten nu al doen?

Niet afwachten! Nu al anticiperen op nieuwe situatie:

- Werkgeversdienstverlening
- Transitie sw bedrijf
- Inzicht krijgen in effectiviteit re-integratie
- Keuzes maken inzet re-integratie: hoe en voor wie?
- Integrale benadering (jeugd) zorg, onderwijs, arbeidsmarkt



Tot slot

Hoe kunnen we jullie hierbij ondersteunen?

Vragen?



Herstructureringsfaciliteit sw-sector

Bedragen in miljoenen euro	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Totaal	10	60	120	60	50	50	50
Cumulatief 2012-2018: 400 miljoen euro							

- Overbruggen transitieperiode
- Gemeenten kunnen plannen uiterlijk 1 januari 2012 indienen
- Na 2 jaar: commissie beoordeelt stand van zaken

SZW-bijdrage aan gebundeld re-integratiebudget

	2012	2013	2014	2015
SZW-bijdrage gebundeld budget	3,05 miljard	2,95 miljard	2,7 miljard	2,6 miljard

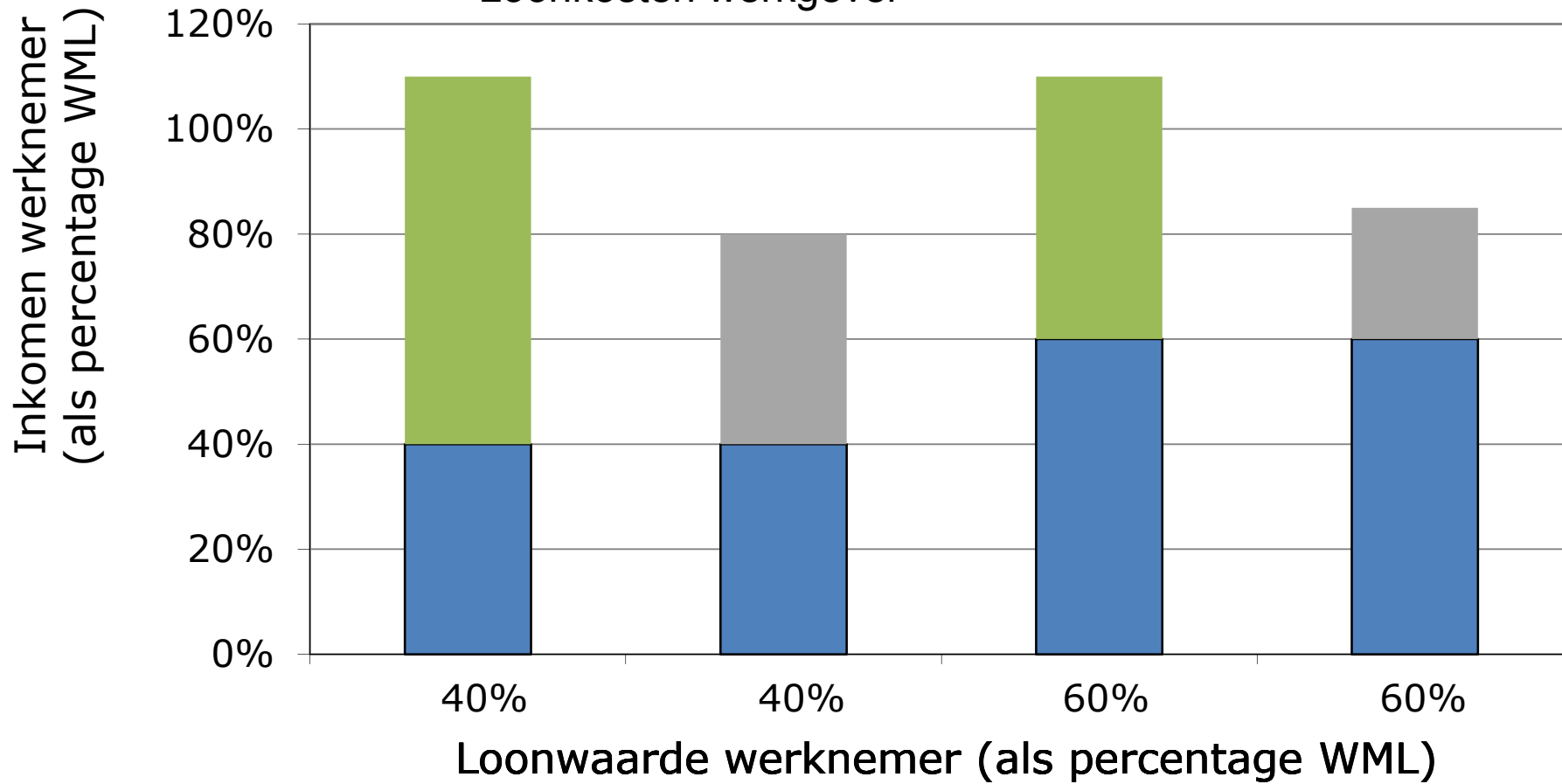


Voordelen loondispensatie tov loonkostensubsidie

- Goedkoper: aanvulling tot max WML i.p.v. functieloon
- Besparing op uitkeringslasten voor gemeenten (financiering aanvullende uitkering uit I-deel)
- Prikkel voor mensen om zich te ontwikkelen
- Geen belemmering naar uitstroom volledig regulier werk



- Loonkostensubsidie gemeente aan werkgever
- Aanvullende uitkering gemeente bij Loondispensatie
- Loonkosten werkgever





Wajong en WWNV

<i>nieuwe instroom vanaf 2013</i>	<i>WWNV</i>	<i>Wet Wajong</i>
Inkomenshoogte	ink. norm huidige WWB	75% WML
Partner- en middelentoets	ja	nee
Loondispensatie	ja, tot max. WML	n.v.t.
Re-integratieverplichting	ja	n.v.t.
Re-integratieondersteuning	zoals huidige WWB	n.v.t.



Zittend bestand Wajong

	<i>instroom t/m 2011</i>	<i>2012</i>
Volledig en duurzaam arbeidsongeschikt Partner- en middelentoets	75% WML nee	
Arbeidsvermogen Partner- en middelentoets Loondispensatie Re-integratieondersteuning	70% WML nee ja ja	vanaf 2014 in de WWNV



Wsw

- Systematiek rechten en plichten Wsw verandert niet voor mensen met Wsw-indicatie en Wsw-dienstbetrekking.
- Wsw-wachlijst:
 - voor 15 mei 2011 op de wachtlijst: oude criterium
 - op of na 15 mei op de wachtlijst: als per 1-1-2013 nog op de wachtlijst en indicatie verloopt na die tijd herindicatie volgens nieuwe criterium
- Wsw nieuwe stijl: indicatie 'beschut werken'
- Verordeningsplicht:
 - op termijn gezamenlijk 30.000 Wsw-werkplekken
 - nieuwe instroom vanaf 2013: 1/3 van de uitstroom